



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за људске ресурсе,
опште и заједничке послове
Број: 112-2662/2023-XXVII
Дана: 20. октобра 2023. године
Крагујевац

Вршилац дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, на основу члана 4. став 8. и члана 88. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон, 114/21 и 123/21-др.закон), члана 10. и члана 25. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 95/16 и 12/22) и члана 31. став 2. тачка 14. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23), доноси

РЕШЕЊЕ о неуспеху интерног конкурса

1. **УТВРЂУЈЕ СЕ** да Интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места: Начелник Одељења за возни парк и одржавање пословног простора, у звању самосталног саветника под бројем 111- 43/2023-XXVII од 25. септембра 2023. године, који је оглашен на огласној табли органа Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs, **НИЈЕ УСПЕО**, јер ниједан кандидат не испуњава услове.

2. Решење о неуспеху интерног конкурса објавити на огласној табли органа Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs

Образложење

Правни основ за доношење Решења о неуспеху интерног конкурса садржан је у члану 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", бр. 21/16, 113/17, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон, 114/21 и 123/21-др.закон, у даљем тексту: Закон), којим је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководилац који руководи службом или организацијом; члану 10. и члану 25. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 95/16 и 12/22 у даљем тексту: Уредба) којима је прописано да се на поступак спровођења интерног конкурса примењују одредбе Уредбе којима је уређен изборни поступак за спровођење јавног конкурса односно да руководилац доноси решење о неуспеху интерног конкурса и члана 31. став 2. тачка 14. Одлуке о организацији Градских

управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23).

На основу члана 94. Закона и члана 11. и 12. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 95/16 и 12/22) - у даљем тексту: Уредба, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места: Начелник Одељења за возни парк и одржавање пословног простора, у млађег звању саветника, утврђено у члану 126. под редним бројем 31. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градским управама и стручним службама града Крагујевца, број: 110-29/23-XXVII од 12. маја 2023.године (Пречишћен текст), број 110-18/23-V од 30. јуна 2023. године и 6. октобра 2023.године (у даљем тексту: Правилник).

На основу члана 101. Закона, решењем вршиоца дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, број 112-2506/2023-XXVII од 22. септембра 2023. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање извршилачког радног места. Интерни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на огласној табли Управе града Крагујевца и веб страници града Крагујевца kragujevac.ls.gov.rs, дана 25. септембра 2023. године. Рок за подношење пријава на интерни конкурс истекао је дана 2. октобра 2023. године, у поноћ.

Услови за рад на наведеном радном месту прописани су чланом 80. Закона, док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сходно члану 18. Уредбе и члану 126. Правилника, и то: Стечено високо образовање из научне области правне науке или у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање пет година радног искуства у струци и положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

У тексту огласа је наведено да ће пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или овереној фотокопији, као и оне које нису поднете у предвиђеном року, бити одбачене као непотпуне и неблаговремене.

Чланом 84. и 89. став 2. Закона, прописано је да неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Конкурсна комисија одбацује закључком против кога се може изјавити жалба Жалбеној комисији.

Конкурсна комисија је на састанку одржаном 6. октобра 2023. године, констатовала да су на јавни конкурс за наведено радно место приспеле укупно две пријаве, а након тога, у складу са чланом 16. Уредбе, прегледала приспеле пријаве и доказе које су кандидати уз пријаву доставили.

Конкурсна комисија је истог дана, на основу члана 104. Закона и члана 16. Уредбе, саставила списак кандидата који су уз пријаву доставили сва тражена документа у огласу о конкурс, који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак и то:

- **Марко Китоњић**, дипломирани економиста, из Крагујевца, Булевар Краљице Марије број 54Г/12.

Пријава кандидата Владана Ристића из Крагујевца, која је предата 5. октобра 2023.године, је неблаговремена.

У складу са текстом огласа за ово радно место је оглашено да ће се у изборном поступку проверавати знања и вештине која су утврђене у оквиру посебних функционалних компетенција за одређено радно место:

Посебне функционалне компетенције за одређено радно место	Области знања и вештина
Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа	Статут града Крагујевца, Одлука о организацији градских управа града Крагујевца
Прописи из делокруга радног места	Закон о безбедности и здрављу на раду, Закон о безбедности саобраћаја на путевима

Знања и вештине су се проверавала усменим путем кроз узорак рада.

2. Процена мотивације за рад на радном месту, могућим доприносима на раду и прихватању вредности органа проверене су путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

Пре почетка изборног поступка кандидат је обавештен о времену и месту спровођења изборног поступка.

Комисија је дана 18. октобра 2023.године, у складу са чланом 20. Уредбе, на трећем састанку утврдила три задатка за проверу знања и вештина из области рада и иста поверила председнику Конкурсне комисије на чување.

Дана 19. октобра 2023.године на четвором састанку, Конкурсна комисија је констатовала да је изборном поступку приступио:

- марко Китоњић, дипломирани економиста, из Крагујевца.

Кандидат је у изборном поступку оцењен оценом 2,25 "делимично задовољава".

Конкурсна комисија је на основу резултата, у складу са чланом 25. Уредбе, констатовала да по објављеном интерном конкурсном ниједан кандидат није испунио услове интерног конкурса, из ког разлога је председник Конкурсне комисије поднео Извештај о неуспеху интерног конкурса, број: 06-729/23-XXVII од 20. октобра 2023. године и исти доставио вршиоцу дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове.

У складу са чланом 88. став 1. тачка 2. Закона којим је прописано да интерни конкурс није успео ако ниједан кандидат није испунио услове интерног конкурса и чланом 25. став 1. Уредбе којим је прописано да уколико конкурс није успео начелник Управе доноси решење о неуспеху истог, то су испуњени прописани услови за доношење решења о неуспеху интерног конкурса.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву решења.

Обрадила:
Јелена Бојовић

ВД НАЧЕЛНИКА,

Марија Шапић

Д-но:
-Одељењу за развој људских ресурса
-а/а